

2025년 제8차 유기계약직 직원 채용 공고

경기도사회적경제원은 지속가능한 사회를 위한 혁신을 도모하며, 사회적경제조직의 협력적 동반자로서 사회적경제 생태계 구축의 중추기관 역할을 수행할 창의적이고 열정적인 직원을 아래와 같이 공모하오니 많은 참여 바랍니다.

2025년 4월 14일

재단법인 경기도사회적경제원장

□ 채용개요

- 채용분야: 2025년 판로마케팅 지원 사업
- 채용인원: 1명(6급 상당 1명)
- 채용방법: 경력경쟁채용
- 직무내용

고용형태	채용부서	인원	직무내용	보수
유기 계약직	사업본부 사회가치연계팀 (6급 상당)	1명	○ 대형유통채널 연계 판촉지원 ○ 경기도청 커피판매점 사회적경제 미나물 판촉지원 ○ 생협매장 연계 판촉지원 ○ 기타 과업에 필요하다고 판단되는 업무 등	내부 보수규정에 따름

* 지원자 주요 경력에 따라 업무 조정이 있을 수 있음

- 고용형태: 유기계약직
- 고용시기: 채용일로부터 ~ '25.12.31.까지 (약8개월)
- 근무지: 경기도청 옛청사(경기도 수원시 팔달구 효원로1)

□ 채용자격 기준

○ 응시자격

- 공통자격과 직급별 자격기준을 모두 충족하는 자
- 자격기준일: 채용공고일
- 공통자격 기준

공통자격	<ul style="list-style-type: none"> ○ 지역, 성별, 나이의 제한 없음 ※ 병역법 제76조(병역의무 불이행자에 대한 제재)에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자 ○ 경기도사회적경제원 인사규정 제21조에 준하여 결격사유가 없는자 ○ 기타 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 자
일반직 (6급 상당)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 해당 분야 및 직무 수행경력이 2년 이상 있는 자 ○ 해당 분야에 대한 전문지식과 경험을 보유하고 업무수행능력이 있다고 인정되는 자

< 경기도사회적경제원 인사규정 제21조(채용 결격사유) >

제21조(결격사유)

- ① 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 사회적경제원의 직원으로 채용할 수 없다.
1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
 2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
 3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된후 5년이 지나지 아니한 사람
 4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
 7. 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 횡령과 배임의 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
 8. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
 9. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예 기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성 범죄
 10. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
 11. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자
 12. 병역의무자로서 병역기피의 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자
 13. 채용신체검사 결과 불합격 판정을 받은 사람
- ② 허위 또는 부정한 방법으로 채용된 자는 즉시 임용을 취소하고, 적발된 날로부터 5년 이상 응시를 제한하여야 한다.

※ 우대사항

- 판로마케팅 분야 유경험자 또는 사회적경제조직 종사자(이전 근무 경력 포함)
- 사회적경제조직 기준은 「경기도 사회적경제 육성 지원에 관한 조례」 제2조 3항 참조

○ 가점사항

구분	가점	세부내용
취업보호 대상자	5 ~ 10%	·다음 중 하나에 해당하는 자로서 보훈관서에서 취업지원대상자 증명서 발급이 가능한자 <div style="border: 1px dashed black; padding: 5px; margin: 5px 0;"> - 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조 - 독립유공자 예우에 관한 법률 제16조 - 특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 제19조 - 고엽제후유의증 환자지원 등에 관한 법률 제7조 - 보훈보상대상자 지원에 관한 법률 제33조 </div> ·취업지원대상자 여부와 가점비율은 본인이 사전에 직접 국가보훈처 및 지방보훈청 등에 확인하여 지원기관을 “경기도사회적경제원”으로 명시한 경우에 한함 ·가점 부여 방법은 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조 등 관련 업무지침에 따르며, 각 채용분야별 가점을 받아 합격하는 사람은 선발예정인원의 30퍼센트를 초과할 수 없으므로 선발예정인원이 3명 이하인 경우 가점이 적용되지 아니함
장애인	3%	·장애인 고용촉진 및 직업재활법 제2조에 따른 장애인으로 관련 증명서 발급이 가능한자 <ul style="list-style-type: none"> - 장애인복지법상 등록된 장애인 - 국가유공자 또는 보훈보상대상자 본인 중 상이등급 기준에 해당하는 자

※ 가산점 중복 시, 가점이 높은 한가지만 적용

※ 입사지원서 제출 시 관련 증빙서류를 미제출하는 경우 가점 부여 불가

□ 근무조건

- 근무시간: 주5일(월~금), 1일 8시간(09:00~18:00)
- 급여형태: 연봉제, 4대보험 가입(공정수당 별도)
- 근무기간(계약기간): 채용일로부터 ~ `25. 12. 31. (약 8개월)
- 보수수준
 - 경기도사회적경제원 내부 보수규정을 따르되 구체적인 금액은 채용예정자의 경력을 고려하여 결정
 - 입사지원 시 명시한 경력 및 제출한 경력증명서를 근거로 “건강보험자력득실확인서” 또는 “고용보험 가입이력 확인서”로 근무기간이 확인되는 경력과 채용분야의 직무 관련성에 따라 산정됨

< 적용예시 >

구분	하한선	상한선
일반직 6급 상당	월 2,372천원 (6급 1등급 기준)	월 3,030천원 (6급 7등급 기준)

※ 재단 보수규정에 따른 제수당은 별도 지급

- 공정수당은 재직기간별 정액지급하되 1개월 미만의 경우 일할계산하여 지급

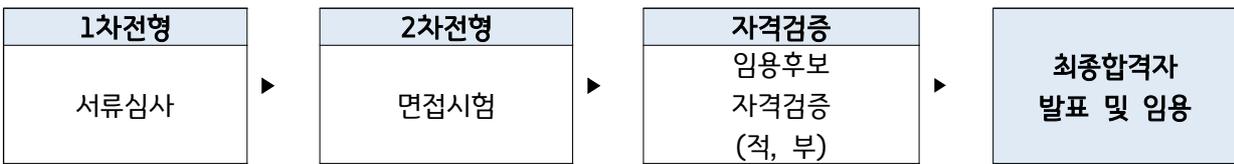
구 분 (지급률)	2개월이하 (10%)	3~4개월 (9%)	5~6개월 (8%)	7~8개월 (7%)	9~10개월 (6%)	11~12개월 (5%)
2025년	388	815	1,139	1,359	1,476	1,488

- 복리후생 : 급식보조비, 교통보조비, 선택적복지비, 건강검진비 지급

□ 채용전형

○ 채용방식: 블라인드 채용

○ 전형단계: 1차전형(서류심사), 2차전형(면접심사), 임용등록



※ 각 전형별 불참자 또는 응시 거부자는 불합격 처리됨

※ 공개경쟁채용 자격요건 미달자 또는 지원서 불성실 기재자는 면접시험 응시 불가
(불성실 기재 예시 : 특수문자, 기호, 동일문구의 반복 등)

○ 단계별 평가방법

전형구분		세부내용
1차전형 (서류심사)	심사기준	○ 공통자격 요건과 직급별 자격요건을 갖춘 자로, 해당분야 및 직무와 관련된 경력과 경험이 적합하고 지원동기와 직무계획이 사회적경제원에 부합하는 인재인지 종합적으로 심사(기본 경력요건 미달시 불합격) ○ 심사위원 평균점수 60점 이상 고득점자 순으로 서류합격자 선발
	평가방법	○ 평가점수 : 총 100점(만점) + 가점 - 평가항목 : 경력·경험 적합성(40), 직무계획의 적절성(50), 지원동기(10)
	선발인원	○ 직급별 채용인원의 5배수 ※ 선발배수 범위 내에서 동점자 발생 시 전원 대상으로 선발
2차전형 (면접시험)	심사기준	○ 1차 전형 합격자를 대상으로 심층면접 실시. 질의응답식 심층면접을 통해 직무수행에 필요한 능력 및 적격성 등을 종합적으로 판단
	평가방법	○ 평가방법 : 직무 및 업무수행 심사위원 질의 ○ 평가배점 : 총점 100점 + 가점 - 평가항목 : 수행 가능성(25), 직무 이해도(25), 업무수행역량(25), 직원으로서 자세와 인성(25)
	합격자 선정기준	○ 심사위원 평균점수 60점 이상자 중 고득점자 순으로 최종 합격자 결정 - 60점 미만자의 경우 불합격 처리 ※ 최종합격자 결정 시 고득점자순으로 선정하되, 동점자가 있는 경우 1) 관계법률에 따른 취업지원대상자 2) 서류전형 총 득점기준 고득점자 순
	합격배수	○ 채용인원(※ 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음)

○ 최종합격자 발표: 개별안내 및 홈페이지 공고 실시

예비합격자 결정	합격자 발표일로부터 6개월 이내에 최종합격자가 임용포기, 결격사유 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 경우에는 차순위로 평정성적이 우수한자 순으로 추가합격자로 결정할 수 있음.(채용인원의 2배수)
----------	--

※ 합격 취소사유

- ① 입사지원서 허위 혹은 위조사항 기재자 및 허위서류 제출자 (응시기회 영구 박탈)
- ② 경기도사회적경제원 인사규정 제21조에 의거, 채용결격사유에 해당하는 자

○ 전형일정

연번	추진내용	추진시기	비고
1	채용공고	4. 14.(월)~4. 24.(목)	道 홈페이지 등
2	서류접수	4. 16.(수)~4. 24.(목)	이메일 접수 / 17시 마감
3	서류심사	4. 29.(화)	-
4	서류발표	4. 30.(수)	-
5	면접전형	5. 9.(금)	-
6	합격자 발표	5. 12.(월)	사경원 홈페이지
7	임용 예정일	5. 19.(월)	-

※ 상기 일정은 사경원 운영상황에 따라 변경될 수 있음

□ 지원서 접수 및 제출서류

○ **접수기간:** 2025. 4. 16.(수)~4. 24.(목) 17:00까지

○ **접수방법:** 이메일접수 (insa@gsic.or.kr) / 우편접수 불가

- 응시 제출서류는 공고문의 서식 파일을 다운로드하여 pdf 파일로 작성 후 제출 (양식 미준수시 접수 불가)
- 응시원서 접수 이후에는 수정, 추가제출 등 불가능
- 응시원서 이메일 제출 시 pdf파일명은 “본인성명_응시서류”로 기재하여 제출(접수 확인 메일은 별도 발송하지 않음)

○ 제출서류

- 본 채용은 블라인드 채용을 원칙으로 하여 입사지원서 및 자기소개서 등에 응시자 본인에게 유리한 일체의 인적사항(출신지역, 가족관계, 신체적 조건, 학력)의 작성을 제한함

구분	내용	제출방법
최초 응시단계	<ul style="list-style-type: none"> ○ 입사지원서 1부. ○ 자기소개서 1부. ○ 개인정보동의서 1부. ○ 부패방지권익위법상 비위면직자 등 취업제한 관련 체크리스트 1부. ○ 채용분야별 자격기준을 확인할 수 있는 증빙서류 1부. <ul style="list-style-type: none"> - 지원서에 기재한 학력 및 경력 증명서 <ul style="list-style-type: none"> ※ 학력과 경력상의 학교명이 노출되지 않도록 처리하여 제출 - 건강보험득실확인서 (생년월일이 노출되지 않도록 처리하여 제출) ○ 전형별 가산점 적용을 위한 제출서류(해당자에 한함) <ul style="list-style-type: none"> - 취업보호대상자, 장애인 증명서 	이메일 제출
최종 합격자	<ul style="list-style-type: none"> ○ 임용후보자 등록원서 1부. ○ 증명사진 1매 ○ 기본증명서 1부 및 주민등록초본 1부(단, 남성의 경우 병역사항기재) ○ 자격증 사본 및 통장사본 각 1부 ○ 건강검진 대체 통보서 (건강보험공단 발급) 	원본제출

※ 최종합격자는 입사지원시 기재한 사항에 대하여 관련 증빙서류를 필수로 제출하여야 하며 미제출시에는 허위기재로 간주함

※ 응시단계에서 증빙서류 제출 시 개인신상 관련정보(연령, 성별 등)는 반드시 삭제 후 제출하여야 함

□ 유의사항

- **접수마감일 17:00**까지 지원해야 하며, 접수 마감일에는 접수가 원활하지 않을 수 있음에 유의하여 **사전에 접수하시기 바라며, 접수 후에는 반드시 재확인 바람**
- 본 공고의 전형절차 및 일정과 관련된 각종 안내는 **경기도사회적경제원 누리집(www.gsic.or.kr)** 공고 및 개별적으로 안내되며 미확인에 따른 불이익은 응시자 책임으로 함
- **응시원서접수 상의 기재 착오 또는 누락, 연락불능, 자격미비자의 응시, 합격자발표 미확인 등은 응시자의 책임**이므로 이를 확인하지 않았을 경우 본인에게 불이익이 될 수 있으며, 공고문을 통해 시험일정과 전형별 합격여부 등을 응시자 본인이 반드시 확인하시기 바람
- **지원서 최종 제출 이후에는 기재사항 수정이 불가**하며, 기재 착오 및 누락 등에 따른 불이익은 응시자 책임으로 함
- **입사지원서 기재사항은 제출서류로 증빙이 가능한 사항만 작성**해야 하며, 최종합격 후 임용서류 등록 시 자격검증과정에서 입사지원서 접수

- 내용과 다를 경우(허위사실 기재, 자격기준 미달) 합격이 취소될 수 있음
- 응시원서 내 **경력사항은 금전적 보수를 받고 수행한 사항**을 기재하며 **건강보험자격득실확인서 상 취득상실일**을 기준으로 작성해야 함
 - 최종합격자가 임용되는 것을 포기하는 등의 사정으로 **결원을 보충할 필요가 있을 때에는 최종합격자 발표일로부터 6개월 이내**에 예비합격자(과락자 등 불합격 대상자 제외) 명단의 순번에 따라 **추가합격자를 결정**할 수 있음
 - 최종합격자는 공지된 일정에 따라 **임용등록 및 정상출근이 가능**하여야 함
 - 불합격자 이의신청의 경우 채용접수 문의처에 별도서식 요청 후 작성하여 insa@gsic.or.kr로 제출(우편접수 불가)
 - 제출서류 반환은 「채용절차의 공정화에 관한 법률」을 따름

※ 채용서류 반환에 관한 고지

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제6항에 따른 것으로, 최종합격자를 제외한 구직자를 대상으로 기 제출한 채용서류를 반환받을 수 있음.
- 당사 채용에 응시한 구직자 중 최종합격이 되지 못한 구직자는 최종합격자 발표일로부터 30일간 제출한 채용서류의 반환을 청구할 수 있음. 다만, 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 구직자가 당사의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 그러지 아니하며, 천재지변이나 그밖에 당사에게 책임 없는 사유로 채용서류가 멸실된 경우에는 반환한 것으로 봄.
- 채용서류 반환 청구를 하려는 구직자는 별도 문의(031-258-3242)하여 절차에 따름.
- 구직자의 반환 청구에 대비하여 최종합격자 발표일로부터 30일 간 채용서류를 보관하게 되며, 그때까지 채용서류의 반환을 청구하지 아니할 경우에는 「개인정보 보호법」에 따라 지체 없이 채용서류 일체를 파기할 예정임.

- 기타 문의사항은 경기도사회적경제원 경영지원실(031-258-3242)로 문의하기 바람

2025년 4월 14일

재단법인 경기도사회적경제원장